

VERTRAUEN
LÖSUNGSORIENTIERUNG
**HEIMAT
ÖSTERREICH**



LOYALITÄT
PROFESSIONALITÄT
HÖFLICHKEIT
**Innovative Grundausbildung –
am Modell Salzburg**

RESPEKT
VERANTWORTUNG
FACHKOMPETENZ
Mag. Matthias Eberhardt

ERFOLG
EMPATHIE
Rechts- und Projektmanager der Geschäftsführung

INTEGRITÄT
ZUSAMMENHALT
Heimat Österreich

LEISTUNGSBEREITSCHAFT

Grundausbildung 2017/2018



VERTRAUEN
LÖSUNGSORIENTIERUNG
FAIRNESS
EHRlichkeit

VERANTWORTUNG
TRANSPARENZ
EMPATHIE
KOMMUNIKATION

LEISTUNGSBEREITSCHAFT

RESTART November 2022:



VERTRAUEN
LÖSUNGSORIENTIERUNG
FAIRNESS
EHRlichkeit

VERANTWORTUNG
KONSISTENZ
EMPATHIE

ZUSAMMENHALT

LEISTUNGSBEREITSCHAFT



- Grundzüge der gemeinnützigen Wohnungswirtschaft
- Vorstellung der Tätigkeitsfelder
- Rechtliche Grundlagen und WGG
- Salzburger Wohnbauförderung
- Nachhaltigkeit – ökologische Haustechnik
- Persönlichkeitentwicklung

Ziele



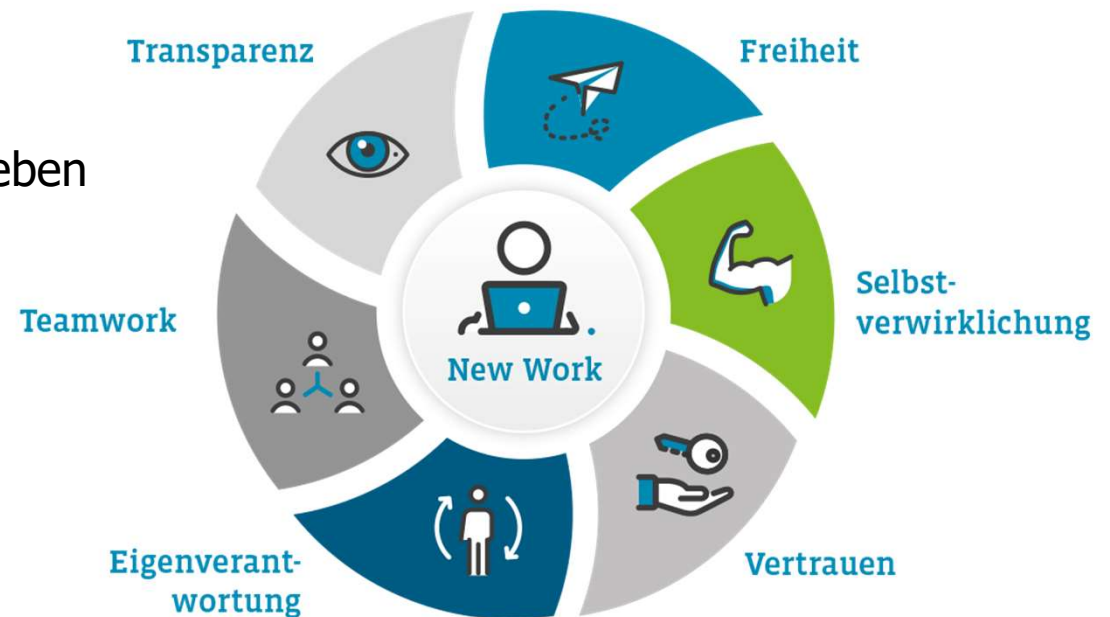
- Fachlichen Überblick über die Branche erhalten
- Vielschichtigkeit und Attraktivität aufzeigen
- Greifbare Praxisbeispiele geben
- Vernetzung mit neuen Mitarbeitenden anderer Unternehmen
- Vernetzung mit Führungskräften



Erwartungen an den Arbeitgeber der Zukunft



- Klare Strukturen
- Trennung von Arbeits- und Privatleben
- Flexible Arbeitszeiten
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Work Life Balance
- Selbstständiges Arbeiten
- Home Office
- Flache Hierarchien



Inzwischen arbeiten bis zu 4 Generationen mit unterschiedlichen Wertvorstellungen und Erwartungen an das Leben miteinander.



Was ist New Work?



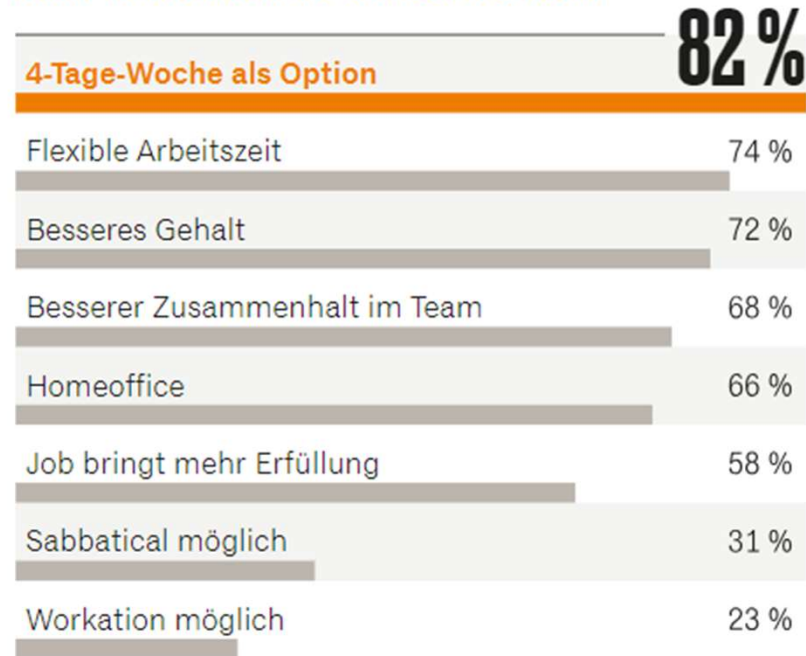
„Das Ziel besteht nicht darin, die Menschen von der Arbeit zu befreien, sondern die Arbeit so zu transformieren, dass sie freie, selbstbestimmte, menschliche Wesen hervorbringt.“

Frithjof Bergmann (Begründer von New Work)

Generation Z

4-Tage-Woche schlägt Gehalt

Dafür würden GenZler den Job wechseln



Umfrage unter rund 3.000 Beschäftigten
HANDELSBLATT

Quelle: Forsa-Befragung im Auftrag von Xing



VERTRAUEN

LÖSUNGSORIENTIERUNG

WIRTSCHAFT

ZEIT

QUALITÄT

IT

ASPEKT

VERANTWORTUNG

KOMPETENZ

EMPATHIE

ENERGIE

ZUSAMMENHALT

LEISTUNGSBEREITSCHAFT



Die emotionale Bindung der Mitarbeitenden an das arbeitgebende Unternehmen, steigt linear mit der Qualität der erlebten Führung.¹

Gallup State of the Global Workplace 2023

- sinnstiftende Tätigkeit
- authentische Feedback-Kultur
- Fairness und Transparenz
- Anerkennung und Wertschätzung für die eigene Arbeit
- Entwicklungsmöglichkeiten schaffen

